

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Барвихинская средняя общеобразовательная школа**

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Барвихинская СОШ

Е.А. Горчаков



_____ год

**Положение
о порядке уведомления о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности
государственной или муниципальной службы, или заключения гражданско-
правового договора в течение 2 лет после его увольнения со службы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Федеральный закон № 273-ФЗ), статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 N 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации", с учетом Методических рекомендаций по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, направленных письмом Минтруда России от 11.05.2017 N 18-4/10/П-2943.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок уведомления работодателем – МБОУ Барвихинской СОШ (далее – Учреждение) о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в Учреждении в течение месяца работ (оказание Учреждению услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в течение 2 лет после его увольнения со службы.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения.

2. Порядок направления уведомления

2.1. В соответствии с ч.2 ст.12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" гражданин при заключении трудового договора обязан сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы.

2.2. При поступлении в кадровую службу Учреждения заявления о приеме на работу от лица, в отношении которого имеются сведения, что он в течение последних двух лет до трудоустройства в Учреждение занимал должности государственной или муниципальной службы, работник кадрового подразделения Учреждения должен предложить такому лицу:

- сообщить в письменной произвольной форме на имя руководителя Учреждения сведения о том, включена ли замещаемая (замещаемые) ранее им должность (должности) в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации,