

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БАРВИХИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

"СОГЛАСОВАНО"
Протокол педсовета № 1
От 26.08.2021г

"УТВЕРЖДАЮ"
Директор школы _____ Е.А.Горчаков



**Положение об оплате труда работников
образовательной организации МБОУ Барвихинской СОШ,
заниматых оказанием платных образовательных услуг**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, Одинцовского городского округа Московской области.

1.2. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников МБОУ Барвихинской СОШ, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, высокого организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг. 2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный счёт МБОУ Барвихинской СОШ от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ Барвихинской СОШ (п. 4.7, 4.10, 5.4 2 «Положения об организации и предоставлении платных образовательных услуг в МБОУ Барвихинской СОШ»);
- других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением об организации и предоставлении платных образовательных услуг в МБОУ Барвихинской СОШ, утверждённым директором школы.

2.3. Калькуляция стоимости платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных услуг, с учётом квалификации;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- развитие материально-технической базы школы;
- прочие расходы.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

3.1. Составление сметы расходов на каждый вид образовательных услуг, тарификации педагогических работников и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на Централизованную бухгалтерию муниципальных учреждений

Одинцовского муниципального района (п.5.5. «Положения об организации и предоставлении платных образовательных услуг в МБОУ Барвихинской СОШ»).

3.2. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, дополнения к договору (соглашения) заключённому между работником и МБОУ Барвихинской СОШ, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

3.3. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности;

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (обучающихся) образовательных услуг.

3.5. Норма часов педагогической работы не более 18 часов в неделю и продолжительность одного занятия 1 астрономический час; в образовательную услугу входит: организация работы с родителями; методическая работа; воспитательная работа с детьми.

3.6. Заработная плата по дополнению к договору (соглашению), заключённому между работником и МБОУ Барвихинской СОШ о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.7. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

4. Организация оплаты труда.

4.1. Оплата труда производится работникам МБОУ Барвихинской СОШ, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим дополнение к трудовому договору (соглашение) с МБОУ Барвихинской СОШ и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённого дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

4.2. Оплата труда работникам школы, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на кредитную карту Сбербанка России через отделение банка, обслуживающего МБОУ Барвихинской СОШ.

4.3. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду платных образовательных услуг возлагается на директора МБОУ Барвихинской СОШ.

5. Премирование Директор МБОУ Барвихинской СОШ, после полного и успешного завершения курса занятий в группах платных образовательных услуг, после полного исполнения сметы расходов по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда – вправе по своей инициативе или по представлению руководителя структурного подразделения, ответственных за соответствующее направление образовательной деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших

срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления платных образовательных услуг.

Вступает в действие с 01.10.2021г и действует до 30.06.2022 года